



IKC HET STERRENSCHIP

NOTULEN MR VERGADERING

7 juni 2021

Aanwezig: Dorine, Ad, Geke, Vincent, Hendrika, Mariëlle, Marijn

Aanwezig namens de directie: Henriët

Afwezig met bericht: Nicky

1. Opening en vaststellen agenda

De eventueel ingelaste vergadering van de vorige keer is alsnog niet doorgedaan omdat de directie e.e.a. nog niet op orde had, dat zal vandaag besproken worden.

2. Mededelingen

Veel ouders brengen kinderen toch nog met verkoudheidsklachten naar school.

3. Notulen vorige vergadering (7 april 2021)

Aanpassingen benoemd en doorgevoerd.

4. Berichten van directie

Corona heeft helaas op school nog een flinke staart gekregen. Groep 5 moest in quarantaine in verband met besmettingen bij leerlingen en er zijn twee collega's uit de onderbouw besmet, waardoor de kleutergroepen nu in quarantaine zijn. Ook op andere scholen in de buurt moesten meerdere groepen in quarantaine.

a. Formatie

Gebaseerd op 14 groepen is er 18,4 FTE inzetbaar. Dit zou tot combinatiegroepen leiden. Negen groepen zouden dan groter worden en nieuwe kinderen erbij krijgen, wat veel wisselingen tot gevolg zou hebben. Bovendien hebben de collega's geen ervaring met combinatiegroepen en de methodes zijn hier niet op uitgekozen. Gezien de nieuwbouw in de wijk is de verwachting bovendien dat het leerlingaantal slechts tijdelijk lager zal liggen.

Er zijn middelen beschikbaar om de kwaliteit van het onderwijs hoog te houden. Het doel is om de situatie rustig te houden sociaal gezien na het bewogen afgelopen jaar. Daarom is de directie van mening dat het een hele goede interventie zou zijn waar alle kinderen mee gebaat zouden zijn om de beschikbare

middelen in te zetten voor meer leerkrachten om zo geen combinatiegroepen te hoeven maken. Vanuit het bestuur is hiervoor inhoudelijk toestemming verkregen met het voorbehoud voor de beschikking met de officiële financiële toekenning. Politiek is er veel kritiek op de huidige maatregelen, men wil ook structureel meer geld naar het onderwijs. Werkdrukmiddelen (jaarlijks structureel potje) wil het team inzetten voor een vakleerkracht gymnastiek/muziek/ondersteuning in de groepen. Gesprekken hierover zijn nu gaande. Ook de pleinwacht wordt volgende week met het team besproken.

b. Nationaal programma onderwijs

Het NPO moet een plek krijgen in de bestaande kwaliteitscyclus. De directie heeft hiervoor een plan opgesteld, waarin alle punten zijn opgenomen die altijd worden meegenomen in het jaarplan. Voor het team kan het jaarplan dan ook leidend blijven. Het kernteam presenteert de jaarlijkse doelen aan het team en de voortgang wordt geëvalueerd. Dit is een jaarlijks herhalende cyclus waar het NPO een plek in krijgt.

Er kunnen nu op verschillende vlakken meer dingen gedaan worden door de NPO gelden, zoals het bevorderen van leesmotivatie (leuke boeken op de leerpleinen), scholing en de aanschaf van materialen.

Vraag: wordt de werkdruk voor de collega's ook verminderd met de NPO gelden? Doordat we twee groepen extra maken scheelt dat voor de collega's al in de werkdruk. Daarnaast komt er een extra vakleerkracht beschikbaar.

Opmerking: het is prettig dat er veel stabiliteit is in het team (weinig wisselingen).

c. Evaluatie jaarplan 2020-2021

De gedachte was dat er door Corona allerlei zaken dit jaar niet gedaan waren, maar bij het evalueren bleek dit mee te vallen. Een aantal punten zijn niet gelukt, die schuiven door naar volgend jaar. Het bestuur heeft besloten dat het schoolplan met een jaar wordt verlengd.

d. Jaarplan 2021-2022

Punten uit de trendanalyse zijn opgenomen in het nieuwe jaarplan. Dit wordt ook weer met het kernteam besproken, die hier ontwikkelingen uithaalt voor ieders eigen gebied. Voorstel: het zou mooi zijn als zich dat op papier vertaalt in een template, waardoor de verschillende jaarplannen een afgeleide zijn van het plan van het Sterrenschip en hetzelfde basisformat hebben. Eerder verschilden de deeljaarplannen van de specialisten nog wel eens erg. De directie geeft aan dat de specialisten moeten hier ook in moeten groeien. Wellicht dat een format kan helpen om de kwaliteit te verbeteren, door met een vaste structuur te werken.

e. Schoolgids

Er is een nieuwe ontwikkeling, Plateau heeft besloten dat er één Plateau schoolgids gaat komen voor alle Plateauscholen. Dit wordt afgestemd met de GMR. Als school hoeven wij nu geen gids meer te maken. De huidige schoolgids wordt dit jaar een 'informatiegids' en daarnaast komt de jaargids. Volgend jaar moeten we bekijken hoe de Sterrenschip-gids (met daarin schoolspecifieke informatie) een goede aanvulling kan zijn bij de Plateau-gids. (waarin de wettelijke zaken komen te staan zoals de werkwijze bij schorsing en klachten. De schoolgids wordt nu digitaal verstuurd, alleen nieuwe ouders krijgen nog een papieren gids. De MR denkt dat het belangrijk is dat het Sterrenschip zoveel mogelijk de eigen identiteit behoudt en dat menig ouder zich sneller zal identificeren met het Sterrenschip dan met Plateau. We zullen dit ook bij de GMR op de agenda blijven zetten.

f. Schoolreizen

Er is een brief vanuit Plateau geweest dat de schoolreizen dit jaar niet op de normale manier kunnen plaatsvinden. Vorig jaar moesten de schoolreizen geannuleerd worden, nu komt er een alternatieve leuke dag voor de kinderen, zodat er toch iets doorgaat. Dit is overlegd met de OR, de schoolreisgelden van vorig jaar waren nog in bewaring bij de OR, die worden nu ingezet voor deze leuke dag. De verschillende groepen gaan op hun eigen manier iets leuks doen.

g. Richtlijnen sporten

Vraag: er mag binnen weer gesport worden, heeft dat nog gevolgen voor de kinderen die nu geen gym hebben? De studenten mogen nog steeds niet in de school komen. Eerder gaf aan andere leerkracht de gymles en dat mag nog steeds niet (mengen van cohorten). Het kabinet wil dit nog niet versoepelen.

5. Bespreking diverse ingebrachte documenten directie

De PMR heeft akkoord gegeven op het formatieplan. Als we het voor elkaar krijgen mogen we tevreden zijn over hoe we volgend jaar ingaan. Er komt een gymleerkracht voor de bovenbouw en er wordt meer meegedacht over oplossingen voor het pauzeprobleem.

Volgende week komen we terug op de NPO-gelden, formatieplan, jaargids en jaarplan en evaluatie jaarplan.

6. Communicatie

We moeten toewerken naar een voorblad bij stukken, waarop ook wordt aangegeven of de MR advies- of instemmingsrecht heeft.

Prettig om te merken dat we als MR in de communicatie met de directie steeds meer samen kunnen overleggen.

7. Gezonde school

Er was een werkgroep, die staat momenteel stil. Na de vakantie kijken we hoe dit weer opgepakt kan worden. Door de Coronamaatregelen is e.e.a. behoorlijk op de hobbels gegaan. Het schoolfruit is helemaal gestopt en wilden we niet voortzetten door praktische problemen.

8. Ingekomen post

Mail over een webinar over de nieuwe wetgeving ouderbijdrage. Twee tot drie jaar geleden is hier voor het laatst een wijziging in geweest. We kijken dit even na in MR Academie.

Bij de presentatie van de Centrale Plateauraad op 9 juni is een MR-lid aanwezig.

9. Uitgaande post/ communicatie vanuit MR

Geen.

10. GMR

Er wordt hard gewerkt aan de oprichting van de Centrale Plateau Raad. De plannen moeten nog ter instemming langs de GMR, COC en ondernemingsraad. Er wordt bekeken of de raad volgend schooljaar al kan starten en hoeveel mensen erin komen. Daarna wordt bekeken of er binnen de scholen in de MR ook iets moet veranderen om beter de hele leeftijdsrange van 0-12 te vertegenwoordigen. Er is een jurist betrokken vanwege verschillende wetgevingen op dit gebied. Ons MR lid dat dit jaar ook GMR-lid is geworden heeft zich voor volgend schooljaar ook weer beschikbaar gesteld voor de GMR/Centrale Plateau Raad.

11. Lief en Leed

Collega's met Coronabesmettingen krijgen even een kleinigheidje.

12. Rondvraag en sluiting

- Er is een scholeksternest op het plein, RTV Drenthe komt binnenkort om er een stukje over te maken.
- Marijn neemt even contact op met de OC om te vragen wat daar de stand van zaken is.
- De bankrekening van de MR kost 120 euro per jaar, misschien is het nuttig om dit met de GMR te bekijken of dit gezamenlijk vanuit Plateau goedkoper te regelen is.
- Allemaal nadenken over het besteden van het geld voor het etentje dat we nu niet laten doorgaan in verband met de nog geldende maatregelen. Een idee is om de leerkrachten een attentie geven vanwege het moeilijke jaar. Volgende week bespreken we dit verder.

Data volgende MR-vergaderingen:

Woensdag 16 juni 2021